

# BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

## 2025

SOMMARIO

INTRODUZIONE..... 4

NOTA METODOLOGICA..... 4

**Normative e standard di riferimento** ..... 4

**Criteri di redazione**..... 5

1. CONTESTO AZIENDALE..... 5

**1.1. Informazioni Generali** ..... 5

**1.2 Attività e valori** ..... 6

**1.3 Strategia, sostenibilità e politiche** ..... 8

**1.4 La composizione della Governance**..... 10

2 ANALISI DI MATERIALITÀ E GESTIONE DEI TEMI RILEVANTI..... 11

**2.1 La doppia materialità**..... 11

**2.2 Gestione dei temi rilevanti** ..... 18

        2.2.1 Qualità del servizio ..... 19

        2.2.2 Progettazione tecnico professionale ed economia circolare ..... 20

        2.2.3. Certificazioni, etichette e Rating ESG ..... 21

        2.2.4. Trasparenza e integrità normativa..... 22

        2.2.5. Protezione dei dati sensibili..... 22

3. PERFORMANCE AMBIENTALE..... 22

**3.1 Energia ed emissioni** ..... 24

        3.1.1 Consumo di energia ..... 24

        3.1.2 Emissioni di GHG..... 26

**3.2 Tutela dell'ambiente** ..... 28

        3.2.1 Inquinanti..... 28

        3.2.2 Biodiversità ..... 28

        3.2.3 Impatti del cambiamento climatico..... 28

        3.2.4 Prelievo e consumo idrico..... 29

**3.3 Gestione dei rifiuti e circolarità**..... 29

        3.3.1 Circolarità di processo e di prodotto..... 29

        3.3.2 Gestione dei rifiuti..... 29

|                                                 |           |
|-------------------------------------------------|-----------|
| 4. DIMENSIONE SOCIALE.....                      | 30        |
| <b>4.1 Il rispetto dei diritti.....</b>         | <b>30</b> |
| 4.1.1 Policy.....                               | 30        |
| 4.1.2 Affrontare le violazioni.....             | 31        |
| <b>4.2 Le persone in Iride .....</b>            | <b>31</b> |
| 4.2.1 Forza lavoro .....                        | 31        |
| <b>4.3 Salute e sicurezza sul lavoro .....</b>  | <b>32</b> |
| 4.3.1 Infortuni sul lavoro .....                | 32        |
| <b>4.4 Trattamento e formazione .....</b>       | <b>33</b> |
| 4.4.1 Trattamento e gestione del personale..... | 33        |
| 4.4.2 Congedo per motivi familiari.....         | 33        |
| 4.4.3 Formazione .....                          | 34        |
| IL CONTRIBUTO DI I.R.I.D.E. AGLI SDGs.....      | 35        |
| DISCLAIMER.....                                 | 37        |

## INTRODUZIONE

Il presente documento rappresenta uno strumento volontario di rendicontazione non finanziaria, finalizzato a offrire una panoramica complessiva delle prestazioni di Istituto per la ricerca e l'Ingegneria dell'Ecosostenibilità S.r.L. (di seguito anche "Iride") in ambito ESG (ambientale, sociale e di governance).

L'obiettivo di questo primo bilancio è raccogliere, analizzare e comunicare le principali tematiche legate agli impatti sulla sostenibilità generati dalle attività aziendali, illustrando le modalità con cui l'Organizzazione le affronta.

Attraverso questo documento, Iride intende offrire una visione completa delle proprie politiche, delle iniziative intraprese e dei risultati ottenuti lungo il percorso verso la sostenibilità, spaziando dalla gestione degli impatti ambientali alla promozione di un ambiente lavorativo inclusivo e sicuro, fino alla garanzia di una condotta etica, trasparente e responsabile.

## NOTA METODOLOGICA

### **Normative e standard di riferimento**

La rendicontazione è stata sviluppata adottando lo Standard volontario europeo per le piccole e medie imprese non quotate elaborato da EFRAG, noto come VSME.

Tale rimando metodologico riprende, in forma semplificata e proporzionata, i principali ambiti di sostenibilità previsti dallo Standard ESRS ed è pensato per le realtà che non rientrano nell'ambito di applicazione del D.Lgs 254/2016 e della Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) dell'UE e successiva semplificazione di quest'ultima mediante il "Pacchetto Omnibus", recepito a livello europeo dalla Direttiva (UE) 2026/470.

Iride ha scelto di predisporre il presente bilancio su base volontaria, applicando un framework riconosciuto a livello europeo per la misurazione e la comunicazione delle proprie performance ambientali, sociali e di governance. Gli indicatori di performance (KPI) inclusi sono stati individuati in coerenza con lo standard VSME, assicurando una copertura equilibrata delle tre dimensioni ESG.

In quest'ottica, il presente documento si pone come obiettivo principale quello di fungere da strumento informativo idoneo a rispondere alle esigenze di finanziatori, business partner, clienti e altre categorie di stakeholder.

## Criteri di redazione

Lo *Standard VSME* prevede un modulo "Base" obbligatorio e un modulo "Integrale" facoltativo che può essere integrato per la redazione della propria relazione sulla sostenibilità.

I moduli sono di seguito descritti:

- **Modulo Base ("Basic")**: costituito da due informative generali (B1 e B2) e da una serie di indicatori denominati metriche base (B 3 - B 11); questo modulo rappresenta il requisito minimo di rendicontazione.
- **Modulo Integrale ("Comprehensive")**: questo modulo aggiunge ulteriori metriche in aggiunta alle B1-B11 e permette di riportare i dati e le informazioni che potenzialmente sono incluse nelle richieste da parte di finanziatori, investitori e clienti dell'organizzazione.

Iride ha redatto la propria relazione sulla sostenibilità 2025 attraverso l'opzione Modulo Base + Modulo Integrale, su base Individuale.

I dati riportati nel documento fanno riferimento al periodo fiscale dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2025. All'interno del documento saranno altresì presenti informazioni relative all'anno solare 2024, con lo scopo di offrire una panoramica comparativa dell'assetto aziendale.

Il perimetro di rendicontazione comprende tutte le attività svolte da Iride nella sua sede in Via Cristoforo Colombo 163 a Roma.

## 1. CONTESTO AZIENDALE

### 1.1. Informazioni Generali

| Ragione Sociale                                      | Istituto per la ricerca e l'Ingegneria dell'Ecosostenibilità S.r.l. |
|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| Partita IVA/Codice fiscale                           | 08024671003                                                         |
| Attività economica principale (Classificazione NACE) | M71.12<br>Attività di ingegneria e consulenza tecnica connessa      |
| Fatturato                                            | 2025: 4.209.187€                                                    |
| Attivo patrimoniale                                  | 2025: 3.703.045 €                                                   |
| Personale attivo                                     | Dipendente: 1                                                       |
|                                                      | Ruoli istituzionali 6                                               |
|                                                      | Ruoli dirigenziali: 5                                               |
|                                                      | Collaboratori continuativi: 34                                      |

Paese in cui si svolgono le principali attività

Italia

Le unità operative/amministrative incluse nel perimetro di rendicontazione del presente bilancio sono indicate nella tabella seguente:

| Nr. Unità operativa | Società                                                             | Tipologia               | Indirizzo                               | Coordinate Geografiche (WGS84) |
|---------------------|---------------------------------------------------------------------|-------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------|
| 1                   | Istituto per la ricerca e l'Ingegneria dell'ecosostenibilità S.r.l. | Sede legale e operativa | Via Cristoforo Colombo 163 – 00147 Roma | LAT: 41.857°<br>LON: 12.495°   |

Iride dichiara di non operare in nessuno dei seguenti mercati:

- armi controverse come mine antiuomo, munizioni a grappolo, armi chimiche e armi biologiche;
- coltivazione e la produzione di tabacco;
- settore dei combustibili fossili (carbone, petrolio e gas);
- "fabbricazione di pesticidi e altri prodotti agrochimici" elencati nella divisione 20.2 dell'Allegato I del Regolamento CE 1893/2006.

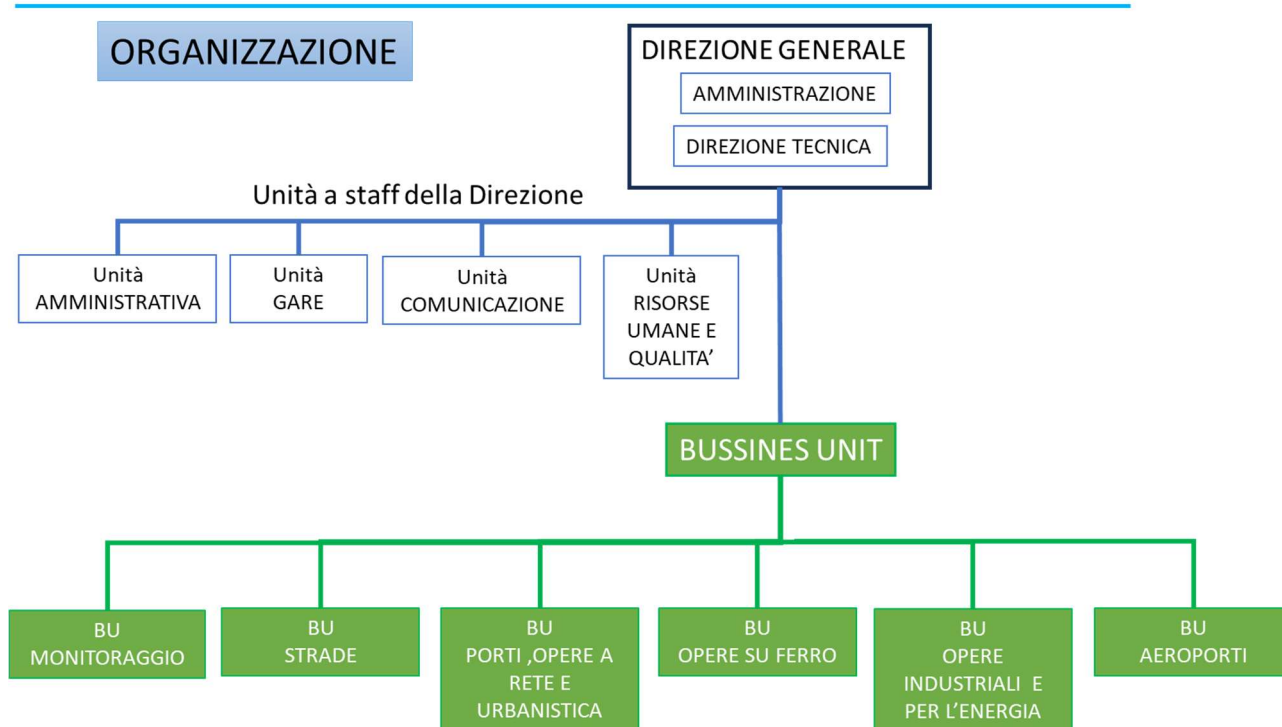
## 1.2 Attività e valori

La storia dell'Istituto risale al 2004, quando un gruppo di professionisti in materia ambientale, animati dalla volontà di valorizzare e rafforzare il rapporto tra opere di ingegneria civile e ambiente, diede vita all'Istituto Iride. Fin dagli albori della sua fondazione, l'obiettivo è stato quello di sostenere e promuovere un approccio innovativo alla progettazione, in cui sostenibilità e sviluppo infrastrutturale potessero coesistere in modo sinergico.

L'attività iniziale di Iride si è concentrata su ambiti di ricerca specialistica, successivamente tradotti in applicazioni concrete. In questo modo, l'Istituto ha progressivamente messo le proprie competenze al servizio di progettisti, enti e imprese, offrendo servizi di ingegneria ambientale orientati allo sviluppo sostenibile di progetti infrastrutturali complessi.

Nel corso degli anni, Iride ha consolidato la propria esperienza partecipando alla realizzazione di numerosi interventi: i più rilevanti a livello nazionale si collocano all'interno del settore delle infrastrutture di trasporto, tra cui aeroporti, strade, autostrade e porti. Questo percorso ha permesso alla società di affermarsi come interlocutore qualificato per i principali operatori nei comparti ferroviario, stradale e autostradale, aeroportuale ed energetico.

Oggi l'Istituto rappresenta una realtà consolidata e in costante crescita, con oltre 700 commesse all'attivo. Tale esperienza ne conferma il ruolo di riferimento nella progettazione e realizzazione infrastrutture e di impianti sostenibili. In risposta alla crescente complessità e diversificazione delle esigenze dei committenti, la società ha sviluppato una struttura organizzativa articolata in Business Unit specializzate, ciascuna dedicata a specifiche aree di competenza.



Da oltre vent'anni, la società persegue una visione orientata alla ricerca e alla sperimentazione di soluzioni innovative, con l'obiettivo di favorire una concreta e diffusa applicazione dei principi dell'ecosostenibilità nel settore dell'ingegneria.

## Vision

Essere un punto di riferimento nell'ingegneria per l'ambiente, contribuendo in modo concreto allo sviluppo e alla diffusione di infrastrutture sostenibili, volte ad armonizzare il binomio sviluppo infrastrutturale e sostenibilità.

## Mission

Supportiamo enti e imprese nella progettazione e realizzazione di opere infrastrutturali, fornendo servizi di consulenza specialistica e ingegneria con particolare rilevanza degli aspetti legati all'ambiente. Appliciamo la nostra esperienza nel campo e le nostre competenze per ottimizzare le prestazioni ambientali dei progetti, gestire le complessità autorizzative e integrare in modo efficace le esigenze di sviluppo con la tutela ambientale e le politiche ESG.

## Valori

### QUALITÀ

Garantiamo elevati standard qualitativi in tutte le fasi delle nostre attività dalla consulenza specialistica alla progettazione. Iride è certificata 9001: operiamo secondo processi orientati al miglioramento continuo e alla soddisfazione del committente.

### SOSTENIBILITÀ

La sostenibilità rappresenta il traguardo verso cui convergono tutte le nostre attività di ricerca, sperimentazione e progettazione. Accompagniamo enti e imprese nella definizione e realizzazione di interventi che integrino in modo concreto gli obiettivi ambientali nei processi decisionali e progettuali. Crediamo nel valore della progettazione partecipata o co-progettazione e promuoviamo il confronto tra proponenti, istituzioni e stakeholder, favorendo soluzioni condivise e maggiormente efficaci.

### RICERCA E PROGETTAZIONE

La ricerca rappresenta il fondamento su cui si sviluppa l'intera attività dell'Istituto. Investiamo nell'ampliamento delle conoscenze e delle competenze, con l'obiettivo di promuovere uno sviluppo ecosostenibile. Collaboriamo con università ed enti di ricerca, anche a livello internazionale, e sviluppiamo metodologie e modelli avanzati per l'analisi e l'ottimizzazione di scenari complessi, trasferendo il nostro know-how nelle applicazioni ingegneristiche.

### SPERIMENTAZIONE

Crediamo nella sperimentazione come passaggio essenziale tra teoria e realizzazione. Mettiamo alla prova idee, modelli e soluzioni per verificarne l'efficacia e tradurli in interventi concreti. Lavorando a stretto contatto con stazioni appaltanti e stakeholder, contribuiamo alla realizzazione di infrastrutture capaci di rispondere in modo più consapevole alle sfide progettuali.

### AFFIDABILITÀ

Assicuriamo un supporto competente e continuo, fondato su esperienza, precisione e capacità di gestione della complessità. Lavoriamo per costruire rapporti duraturi, basati sulla fiducia e sulla certezza di risultati coerenti con gli obiettivi condivisi.

## 1.3 Strategia, sostenibilità e politiche

La sostenibilità rappresenta un elemento centrale nella strategia dell'Istituto e orienta in modo trasversale tutte le attività aziendali. Non si configura come un ambito separato o accessorio, ma come un principio guida che contribuisce in modo sostanziale a definire le scelte operative, i modelli di intervento e il valore generato per i propri stakeholder. In tale contesto, Iride ha condotto un'analisi di doppia materialità, finalizzata a identificare e valutare le tematiche ESG

maggiormente rilevanti sia in termini di impatti generati dall'organizzazione (inside-out), sia rispetto ai rischi e alle opportunità che tali tematiche possono comportare sotto il profilo economico-finanziario (outside-in). L'esito di tale processo ha consentito di individuare le tematiche doppiamente materiali per Iride, che costituiscono il perimetro di riferimento del presente bilancio e saranno approfondite nei capitoli successivi. L'Istituto affianca enti e imprese nella gestione della complessità dei processi autorizzativi e decisionali, mettendo a disposizione competenze tecnico-scientifiche per la valutazione degli scenari, l'individuazione delle criticità e la definizione di soluzioni coerenti con le specificità dei contesti territoriali. In tale ambito, la società orienta le proprie attività all'integrazione graduale e concreta degli aspetti ESG nei processi di pianificazione, valutazione, realizzazione e monitoraggio delle opere infrastrutturali. Per questo, vengono utilizzate metodologie di analisi e soluzioni progettuali finalizzate alla riduzione degli impatti, all'uso efficiente delle risorse e al miglioramento delle prestazioni complessive degli interventi. In questo modo, Iride contribuisce a rendere più efficaci e consapevoli i processi decisionali, supportando l'individuazione di soluzioni progettuali che tengano conto, fin dalle fasi iniziali, delle condizioni ambientali e delle caratteristiche del territorio. L'integrazione degli aspetti ESG non si limita quindi a una fase valutativa, ma accompagna l'intero sviluppo degli interventi, contribuendo a migliorarne la qualità complessiva e la coerenza con gli aspetti di sostenibilità. A supporto della propria strategia, l'Istituto ha adottato sistemi di gestione conformi a standard riconosciuti a livello internazionale, tra cui le certificazioni UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2018 e la certificazione Uni PdR 125:2022. Questo sistema di gestione integrato consente una gestione monitorata delle attività, favorendo il miglioramento continuo delle prestazioni e il rafforzamento dell'affidabilità dell'organizzazione. Consapevole dell'importanza di misurare il proprio impatto ambientale, Iride ha redatto l'inventario delle emissioni di gas serra derivanti dalle proprie attività (Scope 1 e 2) seguendo sia le linee guida del GHG Protocol che della norma ISO 14064. Nel proprio percorso verso una gestione sempre più strutturata e responsabile, Iride ha sviluppato un sistema articolato di politiche e strumenti documentali che rappresentano il riferimento fondamentale per l'organizzazione e il governo delle proprie attività. Tali documenti non assumono una funzione meramente formale, ma costituiscono un elemento essenziale per garantire coerenza tra gli indirizzi strategici dell'azienda e le modalità operative adottate, contribuendo a integrare i principi della sostenibilità nei processi decisionali e gestionali. In questo contesto, il Manuale del Sistema di Gestione Integrato (9001,14001, 45001) riveste un ruolo centrale, in quanto definisce l'assetto organizzativo, le responsabilità e le modalità attraverso cui l'azienda presidia le proprie attività in materia di qualità, ambiente e sicurezza. Il documento descrive l'approccio sistemico adottato da Iride, fondato sull'analisi del contesto, sull'individuazione delle parti interessate e sulla gestione dei rischi e delle opportunità. Attraverso tale strumento, l'organizzazione assicura inoltre il monitoraggio delle proprie performance e promuove un miglioramento continuo, sostenuto da attività periodiche di verifica e riesame. Parallelamente, un altro documento che funge da struttura all'interno di Iride è la Politica Integrata, che rappresenta il quadro di riferimento entro cui si inseriscono tali processi, delineando gli impegni e gli obiettivi dell'azienda in relazione alla qualità dei servizi offerti, alla tutela dell'ambiente e alla sicurezza dei lavoratori. Essa esprime la volontà di Iride di operare nel rispetto della normativa e di perseguire un modello gestionale orientato all'efficienza e alla riduzione degli impatti, traducendosi in obiettivi concreti e misurabili definiti su base periodica. Il carattere dinamico della politica consente il suo costante aggiornamento in funzione dell'evoluzione del contesto e delle esigenze organizzative.

A rafforzare ulteriormente questo impianto, Iride ha adottato una Politica per la Parità di Genere, che integra i principi di equità e inclusione all'interno del proprio sistema di gestione. Attraverso questo documento, l'azienda promuove un ambiente di lavoro basato sul concetto di diversità come portatore di ricchezza e sull'accesso equo alle opportunità professionali, impegnandosi a valorizzare le competenze e a favorire percorsi di crescita senza discriminazioni. Tale impegno si traduce nell'adozione di strumenti di monitoraggio e di specifici obiettivi di miglioramento, che consentono di misurare nel tempo l'efficacia delle azioni intraprese.

## 1.4 La composizione della Governance

La governance aziendale è essenziale per lo sviluppo e l'implementazione efficace della strategia di sostenibilità. Una struttura di governo robusta e organizzata assicura che le politiche e le pratiche di sostenibilità siano integrate nelle operazioni aziendali e allineate con gli obiettivi strategici dell'azienda. La struttura della governance è composta da 11 figure dirigenziali di cui un Amministratore Unico, due direttori tecnici di cui uno socio attivo, un socio attivo, un direttore amministrativo e 6 Direttori responsabili di Business Unit di seguito il dettaglio in termini di diversità di genere.

| Governance                                       | 2024 | 2025 |
|--------------------------------------------------|------|------|
| <b>Uomini</b>                                    | 6    | 6    |
| <b>Donne</b>                                     | 5    | 5    |
| <b>Indice di diversità di genere<sup>1</sup></b> | 0,83 | 0,83 |

<sup>1</sup>: (l'indice di diversità di genere è calcolato come  $\frac{\text{numero di membri di sesso femminile}}{\text{numero di membri di sesso maschile}}$  )

Ad oggi la governance di Iride non prevede organi o ruoli specificamente dedicati alla gestione delle tematiche di sostenibilità. Tuttavia, in considerazione del crescente rilievo a livello internazionale delle tematiche ESG e della progressiva attenzione delle imprese verso tali ambiti, nonché in coerenza con i propri valori e la propria mission, Iride ha definito, tra gli obiettivi per il 2026, l'individuazione di una struttura dedicata, seppur di dimensioni contenute, per la gestione delle tematiche ESG in azienda. La risorsa sarà individuata dall'Amministratore Unico e avrà il compito di presidiare tali ambiti, nonché di valutare eventuali necessità di attivare collaborazioni esterne. L'intento dell'azienda è di individuare una figura dedicata, non già coinvolta in altri ruoli aziendali, al fine di garantire un presidio efficace e focalizzato sulle tematiche di sostenibilità.

## 2 ANALISI DI MATERIALITÀ E GESTIONE DEI TEMI RILEVANTI

L'analisi di materialità è un processo strategico chiave che consente di individuare le questioni e le tematiche legate alla sostenibilità più rilevanti per l'azienda e per i suoi stakeholder, sulla base delle quali verrà in seguito elaborata la strategia ESG aziendale.

### 2.1 La doppia materialità

Seguendo il principio della doppia materialità, ripreso all'interno dello Standard EFRAG VSME, Iride ha effettuato la valutazione della rilevanza tenendo in considerazione due dimensioni:

- **Rilevanza d'impatto** (prospettiva *inside-out*): ovvero in che modo l'attività dell'organizzazione genera impatti sulla governance, sulle persone o sull'ambiente; questa analisi permette di identificare le tematiche ESG più coerenti con il contesto e il modello di business aziendale e di attribuire un peso a ciascun impatto.
- **Rilevanza finanziaria** (prospettiva *outside-in*): riguarda la valutazione dei rischi/opportunità legati a ciascuna tematica che potrebbero condizionare o compromettere la performance finanziaria dell'azienda nel breve, medio e lungo termine (ad esempio, influenzare la situazione patrimoniale e finanziaria, i risultati economici, i flussi di cassa dell'impresa, l'accesso ai finanziamenti o il costo del capitale).

Per essere considerata rilevante, una questione potenzialmente materiale deve risultare rilevante sia dal punto di vista dell'impatto, che dal punto di vista finanziario.

L'analisi di materialità di Iride ha previsto nello specifico le seguenti fasi di lavoro:

- 1) **INDIVIDUAZIONE DELLE TEMATICHE POTENZIALMENTE MATERIALI**: attraverso lo studio dell'**Industry**, nonché del **benchmark** e l'analisi delle **specificità del modello di business** di Iride, sono state identificate le tematiche potenzialmente rilevanti divenute oggetto dell'analisi di materialità stessa.
- 2) **VALUTAZIONE DELLA MATERIALITÀ D'IMPATTO**: ciascun tema potenzialmente materiale è stato valutato sulla base delle seguenti caratteristiche:
  - **Magnitudine (M)**: ovvero l'entità dell'impatto, quanto è o potrebbe essere grave o avere effetti positivi sulla questione di sostenibilità
  - **Probabilità (P)** che si verifichi sulla base del contesto in cui è inserita l'azienda e dei suoi modelli di business.

Il punteggio assegnabile per magnitudine e probabilità è andato da 1 a 5. Lo **score di rilevanza dell'impatto (Ri)** è perciò dato da  **$Ri = M \times P$** .

- 3) VALUTAZIONE DELLA MATERIALITÀ FINANZIARIA:** la valutazione della rilevanza finanziaria è stata effettuata sui rischi e sulle opportunità legati alle questioni di sostenibilità, che incidono o potrebbero incidere sulla performance economica dell'azienda.

Anche in questo caso, così come per la materialità d'impatto, la valutazione è stata effettuata attraverso il medesimo sistema di pesatura e assegnazione della rilevanza:

- **Magnitudine (M):** entità del danno economico (ad esempio costi, riduzione di fatturato...) o entità dell'opportunità finanziaria (in termini di risparmio, di incremento di fatturato...) usando come riferimento il totale degli attivi aziendali.
- **Probabilità (P):** probabilità che si verifichi il danno economico o l'opportunità finanziaria.

Lo **score di rilevanza finanziaria (R<sub>f</sub>)** è sempre dato da **R<sub>f</sub> = M x P**.

- 4) MATRICE DI DOPPIA MATERIALITÀ:** La combinazione tra la valutazione della materialità d'impatto e quella della materialità finanziaria consente di individuare le tematiche cosiddette materiali.

Nella tabella che segue è riportato l'elenco di tutti i temi potenzialmente rilevanti di Iride e la valutazione della rilevanza d'impatto con la relativa soglia di rilevanza:

| MATERIALITÀ DI IMPATTO                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                      |                             |                          |
|---------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-----------------------------|--------------------------|
| Tema potenzialmente materiale         | Descrizione impatto                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Natura               | Perimetro                   | Soglia di rilevanza (Ri) |
| Mitigazione del cambiamento climatico | <u>Generazione di emissioni climalteranti (GHG):</u> le attività svolte da IRIDE non generano quantità rilevanti di gas ad effetto serra. Questi vengono generati dai combustibili impiegati nelle proprie operations (Scope 1), dall'energia acquistata (Scope 2), nonché dalle emissioni indirette lungo la catena del valore (Scope 3). | Effettivo-Negativo   | Azienda - catena del valore | Poco rilevante           |
|                                       | <u>Consumo di energia non rinnovabile:</u> le attività operative richiedono vettori energetici, con un consumo prevalente di energia elettrica. Al momento non sono presenti sistemi di autoproduzione di energia elettrica.                                                                                                               | Effettivo-Negativo   | Azienda                     | Poco rilevante           |
| Gestione della risorsa idrica         | <u>Prelievo idrico:</u> consumo idrico limitato e riconducibile agli usi civili. La sede è situata in un'area a medio stress idrico.                                                                                                                                                                                                       | Effettivo - negativo | Azienda                     | Poco rilevante           |

|                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                       |                             |                 |
|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------------|-----------------|
| <b>Gestione dei rifiuti</b>                      | <u>Generazione di rifiuti:</u> le attività produttive generano modeste quantità di rifiuti. Possibili impatti sull'ambiente possono derivare da una gestione inappropriata dei rifiuti. A tal proposito sono però presenti in tutti punti di smaltimento apparecchiature di differenziazione. Per le attività in campo vi è il controllo diretto dell'assistente ambientale di cantiere per l'individuazione della giusta modalità di smaltimento                                                                             | Potenziale - negativo | Azienda                     | Poco rilevante  |
| <b>Economia circolare</b>                        | <u>Individuazione dei materiali in fase progettuale:</u> Mediante l'attività di progettazione, IRIDE è in grado di supportare il committente nella scelta del materiale, massimizzando la durabilità, il recupero e il riutilizzo dello stesso. Molte attività sono svolte nell'ambito delle terre e rocce da scavo al fine di evitare la produzione di rifiuti e utilizzare i materiali da costruzione per il loro utilizzo per la realizzazione delle opere                                                                 | Effettivo - positivo  | Azienda - committente       | Rilevante       |
| <b>Protezione e sicurezza dei dati sensibili</b> | <u>Gestione di dati sensibili:</u> La gestione di dati sensibili nell'ambito delle attività aziendali implica la condivisione di informazioni riservate con clienti, fornitori e pubbliche amministrazioni. Potenziali impatti negativi possono verificarsi in seguito al furto o alla fuga di dati sensibili o ad attacchi informatici. Per questo sono state definite politiche di verifica e acquisite strutture e mezzi software idonei per la protezione e la sicurezza dei dati con idonei firewall e quanto necessario | Potenziale - negativo | Azienda - catena del valore | Rilevante       |
| <b>Qualità del servizio</b>                      | <u>Adeguatezza e rispondenza a requisiti tecnici:</u> L'azienda sviluppa i propri progetti sulla base delle specifiche esigenze espresse dal committente, integrando le indicazioni ricevute in una proposta progettuale. L'organizzazione si attiene a rigorosi standard tecnici e qualitativi (ISO 9001) al fine di generare un impatto positivo su quella che è la soddisfazione del committente stesso.                                                                                                                   | Potenziale - positivo | Azienda                     | Molto rilevante |
|                                                  | <u>Sicurezza e qualità progettuale:</u> Possibili impatti negativi potrebbero derivare dal mancato rispetto degli standard qualitativi e tecnici adottati dall'organizzazione, determinando disallineamenti rispetto ai requisiti progettuali. Per questo Irìde definisce e adotta specifiche metodiche e modalità di lavoro che garantiscono la qualità dei propri prodotti come testimoniato dai molteplici risultati positivi                                                                                              | -Effettivo - positivo | Azienda                     | Rilevante       |

|                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                       |                               |                |
|-------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------------------------------|----------------|
| <b>Salute e sicurezza sul lavoro</b>            | <u>Infortuni sul lavoro:</u> I collaboratori di IRIDE possono essere esposti seppur con un impatto modesto, a rischi sulla sicurezza sul lavoro. I rischi sono correttamente gestiti mediante il rispetto delle norme contenute nel D.lgs. 81/2008. L'impresa è certificata ISO 45001. Sono inoltre adottate procedure di sicurezza per le attività in campo dei collaboratori e per l'utilizzo delle attrezzature della società. | Potenziale - negativo | Azienda                       | Poco rilevante |
| <b>Inclusione e benessere dei collaboratori</b> | <u>Benessere dei collaboratori:</u> IRIDE si impegna ad impattare positivamente sulla tematica, attraverso un ambiente di lavoro rispettoso e inclusivo.                                                                                                                                                                                                                                                                          | Potenziale - positivo | Azienda                       | Poco rilevante |
| <b>Inclusione e benessere dei collaboratori</b> | <u>Malcontento e insoddisfazione dei lavoratori:</u> impatti negativi causati da episodi di discriminazione, mobbing o condizioni di lavoro inadeguate. Le politiche societarie e le modalità di conduzione delle attività sono sempre state tali da evitare e non generare eventi di malcontento e insoddisfazione. Sono anche verificate costantemente attraverso azioni di HR specifiche e controlli mediante colloqui e       | Potenziale - negativo | Azienda                       | Poco rilevante |
| <b>Formazione</b>                               | <u>Formazione interna:</u> IRIDE riconosce e promuove attività formative rivolte ai propri collaboratori, con l'obiettivo di migliorarne le competenze e le capacità professionali. Sono previsti delle giornate di formazione identificati come: "Appuntamenti IRIDE – Pillole di formazione e aggiornamento"                                                                                                                    | Effettivo-positivo    | Azienda-collaboratori         | Rilevante      |
| <b>Formazione</b>                               | <u>Formazione erogata all'esterno:</u> L'azienda svolge attività di formazione verso soggetti terzi, contribuendo alla diffusione di conoscenze specialistiche e al rafforzamento delle competenze nel proprio ambito di                                                                                                                                                                                                          | Effettivo-positivo    | Azienda-partner esterni       | Rilevante      |
| <b>Gestione della catena di fornitura</b>       | <u>Gestione dei fornitori e collaboratori esterni:</u> IRIDE si avvale di collaboratori esterni, consulenti e fornitori di servizi specialistici a supporto delle proprie attività operative. La selezione avviene sulla base di requisiti tecnici e professionali, senza l'adozione formale di criteri di valutazione legati alle performance di sostenibilità.                                                                  | Effettivo - negativo  | Azienda - catena di fornitura | Poco rilevante |
| <b>Etica aziendale</b>                          | <u>Etica aziendale:</u> definizione e condivisione dei valori e dei principi su cui si fonda l'azienda. IRIDE possiede il proprio codice etico ed è attivo il Modello di Organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.lgs. 231/01.                                                                                                                                                                                         | Effettivo-positivo    | Azienda                       | Poco rilevante |

|                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                      |                     |                 |
|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------|-----------------|
| <b>Trasparenza e integrità normativa</b>   | <u>Condotta del business</u> : impatti negativi dovuti a potenziali episodi corruttivi o a comportamenti anti-competitivi nelle relazioni di business, in particolare durante le trattative con la Pubblica amministrazione.                                                                 | Potenziale-negativo  | Azienda             | Poco rilevante  |
|                                            | <u>Conformità normativa</u> : Adozione e rispetto dei requisiti normativi e tecnici applicabili, anche nell'ambito della partecipazione a gare pubbliche, assicurando completezza e correttezza della documentazione, veridicità delle dichiarazioni e conformità alle disposizioni vigenti. | Effettivo-positivo   | Azienda             | Rilevante       |
| <b>Progettazione tecnico professionale</b> | <u>Progettazione ecosostenibile</u> : L'azienda sviluppa le proprie attività di progettazione partendo dall'analisi delle esigenze specifiche del committente e integrandole con criteri di eco-compatibilità, conformità normativa e ottimizzazione delle prestazioni ambientali.           | Effettivo - positivo | Azienda-committente | Molto rilevante |

Si riporta quindi l'analisi relativa alla dimensione finanziaria:

| MATERIALITÀ FINANZIARIA                      |     |                                                                                                                                                                                                                                               |  |                          |
|----------------------------------------------|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--------------------------|
| Tema potenzialmente materiale                | R/O | Descrizione rischio/opportunità                                                                                                                                                                                                               |  | Soglia di rilevanza (Rf) |
| <b>Mitigazione del cambiamento climatico</b> | R   | <u>Rischi di transizione</u> : spesa per l'acquisto di energia ed elevata esposizione alla variazione dei prezzi della stessa. Consumo energetico non in linea con gli obiettivi di riduzione di GHG previsti dagli accordi di Parigi (2030). |  | Poco rilevante           |
|                                              | R   | <u>Rischi fisici</u> : danni strutturali generati da eventi climatici acuti quali alluvioni o inondazioni. Interruzione delle vie di comunicazione, blocco della continuità operativa.                                                        |  | Non rilevante            |
| <b>Gestione della risorsa idrica</b>         | R   | Scarsità della risorsa<br>Restrizioni di approvvigionamento                                                                                                                                                                                   |  | Poco rilevante           |
| <b>Gestione dei rifiuti</b>                  | R   | Aumento dei costi per la gestione e lo smaltimento dei rifiuti<br>Sanzioni causate dalla gestione impropria dei rifiuti                                                                                                                       |  | Poco rilevante           |
| <b>Economia circolare</b>                    | R   | Dipendenza da materie prime esauribili, esposizione alla disponibilità delle risorse e all'oscillazione dei prezzi.                                                                                                                           |  | Poco Rilevante           |

|                                                  |          |                                                                                                                                                                                       |                 |
|--------------------------------------------------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
|                                                  | <b>O</b> | Miglioramento dell'immagine e maggiore competitività sul mercato verso soluzioni più sostenibili                                                                                      | Rilevante       |
| <b>Protezione e sicurezza dei dati sensibili</b> | <b>R</b> | Perdita, furto o divulgazione indebita di dati<br>Contenziosi legali e risarcimenti<br>Danno all'immagine, esposizione mediatica<br>Possibili interruzioni della continuità operativa | Rilevante       |
| <b>Qualità del servizio</b>                      | <b>R</b> | Mancato rispetto degli standard tecnici e qualitativi<br>Perdita di quote di mercato<br>Inefficienze nel processo progettuale<br>Perdita di incarichi                                 | Rilevante       |
|                                                  | <b>O</b> | Consolidamento della reputazione e affidabilità<br>Rafforzamento del posizionamento sul mercato<br>Ampliamento del portafoglio clienti                                                | Molto rilevante |
| <b>Salute e sicurezza sul lavoro</b>             | <b>R</b> | Risarcimenti e contenziosi legali<br>Danno alla reputazione, all'immagine ed esposizione mediatica<br>Necessità di coprire la posizione vacante                                       | Poco rilevante  |
| <b>Inclusione e benessere dei collaboratori</b>  | <b>R</b> | Elevato tasso di turnover<br>Dimissioni e perdita di personale specializzato                                                                                                          | Poco rilevante  |
|                                                  | <b>O</b> | Aumento dell'attrattività per talenti<br>Maggiore qualità del lavoro dei propri collaboratori                                                                                         | Poco rilevante  |
|                                                  | <b>R</b> | Difficoltà nel reperire profili qualificati                                                                                                                                           | Rilevante       |
| <b>Formazione</b>                                | <b>R</b> | Mancato aggiornamento delle competenze<br>Disallineamento tra competenze e richieste del mercato                                                                                      | Rilevante       |
|                                                  | <b>O</b> | Aumento della competitività<br>Rafforzamento della reputazione tecnica<br>Differenziazione sul mercato                                                                                | Rilevante       |
| <b>Gestione della catena di fornitura</b>        | <b>R</b> | Selezioni di fornitori non adeguatamente qualificati<br>Rischi reputazionali derivanti da comportamenti dei fornitori                                                                 | Poco rilevante  |
|                                                  | <b>O</b> | Sviluppo di partnership di lungo periodo<br>Maggiore continuità operativa                                                                                                             | Poco rilevante  |
| <b>Etica aziendale</b>                           | <b>O</b> | Rafforzamento della reputazione aziendale<br>Incremento della credibilità istituzionale<br>Rafforzamento della governance aziendale                                                   | Poco rilevante  |
| <b>Trasparenza e integrità normativa</b>         | <b>R</b> | Esclusione da gare pubbliche<br>Sanzioni amministrative<br>Costi legali e di contenzioso                                                                                              | Rilevante       |
|                                                  | <b>O</b> | Rafforzamento dell'affidabilità<br>Consolidamento della propria posizione sul mercato<br>Incremento della fiducia da parte dei partner                                                | Rilevante       |

|                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                          |                 |
|--------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| <b>Progettazione tecnico professionale</b> | <b>O</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Fidelizzazione della clientela</li><li>Accesso a partnership strategiche</li><li>Aumento della quota di mercato</li><li>Rafforzamento del portafoglio ordini</li><li>Aumento della capacità di differenziazione</li></ul> | Molto rilevante |
|--------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|

Infine, nella tabella seguente vengono riassunti gli esiti della valutazione di impatto e finanziaria.

(Per le tematiche con molteplici impatti, rischi o opportunità, il punteggio che si è preso in considerazione è stato quello dell'impatto o del rischio/opportunità con la soglia di rilevanza più elevata).

I temi sono elencati per ordine di rilevanza. Lo sfondo azzurro evidenzia i temi emersi come doppiamente materiali.

| Rilevanza d'impatto | TEMA POTENZIALMENTE MATERIALE                    | Rilevanza finanziaria |
|---------------------|--------------------------------------------------|-----------------------|
| Molto rilevante     | <b>Progettazione tecnico professionale</b>       | Molto rilevante       |
| Molto rilevante     | <b>Qualità del servizio</b>                      | Molto rilevante       |
| Rilevante           | <b>Economia circolare</b>                        | Rilevante             |
| Rilevante           | <b>Formazione</b>                                | Rilevante             |
| Rilevante           | <b>Trasparenza e integrità normativa</b>         | Rilevante             |
| Rilevante           | <b>Protezione e sicurezza dei dati sensibili</b> | Rilevante             |
| Poco rilevante      | Inclusione e benessere dei collaboratori         | Rilevante             |
| Poco rilevante      | Mitigazione del cambiamento climatico            | Poco rilevante        |
| Poco rilevante      | Gestione della risorsa idrica                    | Poco rilevante        |
| Poco rilevante      | Gestione dei rifiuti                             | Poco rilevante        |
| Poco rilevante      | Gestione della catena di fornitura               | Poco rilevante        |
| Poco rilevante      | Etica aziendale                                  | Poco rilevante        |
| Poco rilevante      | Salute e sicurezza sul lavoro                    | Non rilevante         |

## 2.2 Gestione dei temi rilevanti

Una volta identificate e valutate le questioni materiali, è fondamentale implementare strategie e azioni per gestirle in modo efficace. Per Iride, ciò avviene attraverso:

- Integrazione nella strategia aziendale, che si traduce con l'incorporazione delle questioni materiali nella pianificazione strategica dell'azienda;
- Definizione di obiettivi e target, ovvero stabilire obiettivi chiari e misurabili per affrontare le questioni materiali;
- Implementazione di azioni, che si traduce nello sviluppo e nell'attuazione di piani d'azione specifici per gestire ciascuna questione materiale;
- Monitoraggio e reportistica dei progressi e conseguente aggiornamento periodico degli stakeholder circa le performance aziendali legate alle questioni materiali.
- Sviluppo di ricerca e attività che possono consentire di integrare nelle azioni di progettazione la qualità ambientale e i principi di sostenibilità

Le politiche e le azioni intraprese per prevenire, mitigare e rimediare agli impatti effettivi o potenziali e ai rischi finanziari associati a ciascuna tematica materiale, sono delineate nella tabella successiva, contenente anche gli obiettivi e gli orizzonti temporali per ciascuna azione.

| Tema                                             | Policy-azione                                                                                                                                                                                     | Obbiettivi da raggiungere                                                                                                                                                                                                                         | Orizzonte temporale/ruolo incaricato                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Cambiamento climatico<br/>(Energia - GHG)</b> | I consumi energetici dell'azienda, limitati alle attività d'ufficio, risultano contenuti; sono tuttavia adottate misure operative volte a migliorare l'efficienza energetica nell'uso quotidiano. | Riduzione dei consumi attraverso l'introduzione di soluzioni migliorative (es. sistemi di illuminazione intelligente); valutazione di Contratti di acquisto di energia elettrica al 100% da fonti rinnovabili (con Garanzia di Origine, c.d. GO). | Adeguamento dell'impianto di illuminazione entro il 2026; avvio richiesta di offerta per aggiornamento del contratto di fornitura di energia elettrica prodotta da fonti rinnovabili. |
| <b>Economia circolare</b>                        | La produzione di rifiuti è limitata ai rifiuti assimilabili agli urbani, per i quali è attiva la raccolta differenziata.                                                                          | Mantenimento e corretta gestione della raccolta differenziata dei rifiuti.                                                                                                                                                                        | Attività continuativa.                                                                                                                                                                |

|                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                               |
|-----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| <b>Inclusione ed equità</b>             | L'azienda è certificata secondo la UNI/PdR 125:2022 e promuove un ambiente di lavoro inclusivo, basato sul rispetto delle differenze e sulla parità di opportunità di crescita professionale.                                                                                                                                                                                                                                                                          | Consolidamento delle politiche di inclusione e valorizzazione delle competenze individuali.                                                                                                                                                                                                     | Attività continuativa.        |
| <b>Benessere dei dipendenti</b>         | La Direzione ha definito un prospetto standard che stabilisce livelli di performance e relativi sistemi di compenso, al fine di favorire efficienza e armonia organizzativa.                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Aggiornamento periodico del prospetto degli standard di performance e compenso.                                                                                                                                                                                                                 | Attività continuativa.        |
| <b>Catena di fornitura</b>              | I fornitori sono selezionati principalmente sulla base di criteri di qualità e affidabilità, in relazione alla natura professionale delle prestazioni richieste.                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Definizione di modalità strutturate di selezione e affidamento delle attività, anche tramite procedure dedicate.                                                                                                                                                                                | Entro il primo semestre 2027. |
| <b>Privacy</b>                          | È stata predisposta una Cookies & Privacy Policy conforme al Reg. UE 679/2016, disponibile sul sito aziendale.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Verifica e aggiornamento della documentazione in materia di protezione dei dati personali.                                                                                                                                                                                                      | Entro il 2026                 |
| <b>Qualità e sicurezza del prodotto</b> | L'azienda adotta un sistema di gestione della qualità certificato conforme alla norma ISO 9001.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Aggiornamento periodico del sistema e della documentazione secondo i requisiti normativi.                                                                                                                                                                                                       | Attività continuativa.        |
| <b>Etica e integrità</b>                | È stata effettuata una verifica ai sensi del D.Lgs. 231/2001, dalla quale è emerso che l'attuale assetto organizzativo di Iride è caratterizzato da una catena decisionale particolarmente snella: il potere di firma amministrativa fa capo all'Amministratore Unico, mentre quello tecnico è attribuito al Direttore Tecnico. Alla luce di tale configurazione, allo stato attuale non si è ritenuto necessario adottare procedure e protocolli specifici ulteriori. | In previsione dell'evoluzione della compagine sociale e dell'assetto dei ruoli dirigenziali, anche in relazione al percorso di crescita intergenerazionale in corso, potrà rendersi necessaria la definizione di protocolli e procedure specifiche a presidio dei profili etici e di integrità. | Entro il 2027.                |

### 2.2.1 Qualità del servizio

La qualità rappresenta da sempre un valore centrale nelle attività di Iride e, alla luce dell'analisi di doppia materialità condotta, è stata identificata come una tematica doppiamente materiale, rilevante sia in termini di impatti generati dall'Istituto sia rispetto ai rischi e alle opportunità di natura economico-finanziaria. In tale contesto, ciascuna fase operativa è monitorata attraverso il

sistema di gestione certificato UNI EN ISO 9001, orientato al miglioramento continuo e volto a garantire la piena soddisfazione delle esigenze della committenza, nel rispetto degli standard internazionali di riferimento.

L'attenzione alla soddisfazione della clientela, come già anticipato, permea ogni ambito dell'attività aziendale e si traduce nell'adozione costante di iniziative finalizzate al miglioramento della qualità, dell'efficienza e della capacità di risposta alle esigenze espresse. Come precedentemente trattato, tale approccio si fonda su un sistema integrato, che presidia in modo strutturato diversi aspetti rilevanti, tra cui il monitoraggio tecnico, attraverso l'esecuzione di misure e controlli conformi ai requisiti normativi e alle aspettative del clientela; la conformità legale, garantita mediante un aggiornamento costante rispetto agli obblighi vigenti; la gestione della sostenibilità, con particolare attenzione agli aspetti ambientali e al cambiamento climatico; nonché la responsabilità sociale e la sicurezza sul lavoro, attraverso interventi mirati alla messa in sicurezza di macchinari e ambienti operativi. Le attività finalizzate al miglioramento della qualità del servizio si sviluppano anche mediante un confronto continuo tra i responsabili delle Business Unit, volto a favorire l'innovazione e l'evoluzione delle soluzioni offerte. In tale contesto, il programma di lavoro prevede iniziative di ricerca e sviluppo, sia interne sia esterne. In particolare, le attività di ricerca e sviluppo interna sono orientate all'ottimizzazione dei processi e comprendono: l'applicazione del modello BIM, con specifico riferimento alla progettazione delle opere a verde; l'impiego dell'intelligenza artificiale nelle attività di analisi dei dati, quali report di monitoraggio, analisi meteorologiche e qualità dell'aria, nonché per l'aggiornamento normativo; lo sviluppo di approcci legati ai servizi ecosistemici; l'adozione di sistemi di monitoraggio low cost e sensoristica IoT; la valutazione di impatto sanitario (VIS); gli studi di adattamento ai cambiamenti climatici nell'ambito delle valutazioni ambientali; nonché l'approfondimento delle tematiche "End of Waste", con particolare attenzione al consumo delle risorse e ai Criteri Ambientali Minimi (CAM). Parallelamente, le attività di ricerca e sviluppo esterna sono finalizzate alla divulgazione e all'integrazione di best practice e riferimenti normativi, tra cui: l'applicazione dei CAM Strade e delle metodologie LCA negli Studi di Impatto Ambientale; il recepimento delle Linee Guida ISPRA in materia di monitoraggio ambientale; e l'analisi delle interrelazioni tra sistemi ESG e Studi di Impatto Ambientale nella definizione degli studi di sostenibilità. Tale impegno è sostenuto da una leadership orientata al miglioramento continuo, che si concretizza in percorsi formativi strutturati per la crescita professionale delle risorse interne e in un'organizzazione dei processi volta alla massima efficienza operativa. Il dialogo costante con la clientela, la capacità di ascolto attivo e l'approccio proattivo nella gestione delle criticità rappresentano elementi distintivi, contribuendo a rafforzare il rapporto di fiducia, a favorire la fidelizzazione e a consolidare la reputazione aziendale.

### 2.2.2 Progettazione tecnico professionale ed economia circolare

All'interno di Iride, la progettazione tecnico-professionale e l'economia circolare assumono un ruolo strategico e, in esito all'analisi di doppia materialità condotta, sono state riconosciute come tematiche doppiamente materiali. Per quanto riguarda la progettazione tecnico professionale, l'Istituto investe costantemente in formazione tecnica, digitalizzazione, automazione e innovazione interna, con l'obiettivo di migliorare la qualità ed ottimizzare i processi, al fine di rispondere in modo proattivo alle esigenze dei clienti e del mercato. La gestione delle attività si articola in commesse ordinarie e commesse complesse, differenziate in funzione del livello di complessità e degli strumenti adottati. La documentazione relativa alla gestione delle commesse è archiviata in apposite cartelle dedicate ed è sotto la responsabilità del Responsabile di Progetto

(RP). Tra gli strumenti principali utilizzati rientrano file Excel strutturati in base al livello di complessità, contenenti informazioni quali dati identificativi, stato di avanzamento, attività, ruoli e criticità. Il monitoraggio dell'avanzamento delle attività si basa su aggiornamenti periodici e su verifiche di qualità effettuate dalla funzione Responsabile di Progetto e dalla funzione di Coordinamento di Commessa (CC). Per le commesse ordinarie sono previsti strumenti specifici per il controllo e l'aggiornamento dello stato di avanzamento e delle eventuali criticità; il file principale è articolato in fogli dedicati alle informazioni generali, alle criticità e all'avanzamento. La verifica di qualità prevede che i documenti risultino chiari, coerenti, completi e privi di ambiguità interpretative, in coerenza con quanto condiviso con il CC. Le commesse complesse richiedono l'impiego di strumenti più articolati, in particolare per la gestione di elaborati testuali e grafici. La valutazione della prontezza alla consegna si basa su criteri quali la coerenza complessiva, la correttezza grafica, la presenza di una legenda chiara e il rispetto delle convenzioni di rappresentazione cromatica. Eventuali non conformità vengono registrate in appositi documenti dedicati, contenenti informazioni relative a data, soggetto rilevatore, oggetto, classificazione, descrizione e azioni correttive adottate. Inoltre, attraverso l'attività di progettazione, Iride è in grado, ove richiesto e nell'ambito di specifiche collaborazioni, di supportare il committente nelle scelte relative ai materiali, orientando le soluzioni verso criteri di maggiore durabilità, recupero e riutilizzo, in coerenza con i principi del New Generation Deal. L'azienda promuove un progressivo cambiamento di paradigma nella gestione dei materiali, favorendo approcci più sostenibili e circolari. In tale contesto, il Direttore Tecnico partecipa attivamente a incontri e gruppi di lavoro dedicati a queste tematiche. Ad esempio, un incontro importante sarà il convegno, datato aprile 2026, intitolato "Recupero dei materiali da demolizione: dalla progettazione alla gestione", organizzato dall'Associazione Infrastrutture Sostenibili Al fine di promuovere l'innovazione e il miglioramento continuo della qualità dei servizi offerti, Iride sviluppa periodicamente iniziative di confronto e condivisione con i principali stakeholder, sia privati sia istituzionali. In tale contesto, nel 2025 è stato avviato il laboratorio "CIRCULAR LAB IRIDE", dedicato ai temi della sostenibilità delle infrastrutture. A seguito di un'attività di ricerca, il 18 giugno 2025 si è tenuta una giornata di confronto articolata in un seminario e dibattito. Per il 2026 Iride si è posta l'obiettivo di organizzare un altro evento, programmato per il mese di aprile, incentrato sulla Governance Dei Distretti Infrastrutturali Sostenibili, nell'ambito del quale l'Istituto presenterà specifiche linee guida da sottoporre all'attenzione delle stazioni appaltanti e dei soggetti istituzionali.

### 2.2.3. Certificazioni, etichette e Rating ESG

Al momento, l'Organizzazione non ha svolto Rating ambientali o ESG. L'organizzazione riconosce il valore di tali strumenti e si riserva di valutarne l'adozione in futuro, anche in funzione dell'evoluzione delle esigenze del mercato e delle aspettative degli stakeholder.

Di seguito sono presentate le certificazioni possedute dalla società, nonché la data e l'ente di rilascio.

| Tipologia                        | Descrizione | Data rilascio | Ente di rilascio |
|----------------------------------|-------------|---------------|------------------|
| Certificazione di organizzazione | ISO 9001    | 01/07/2011    | SMC              |

|                                         |                  |            |     |
|-----------------------------------------|------------------|------------|-----|
| <b>Certificazione di organizzazione</b> | ISO 14001        | 06/07/2017 | SMC |
| <b>Certificazione di organizzazione</b> | ISO 45001        | 04/12/2019 | SMC |
| <b>Certificazione di organizzazione</b> | UNI PDR 125:2022 | 21/10/2024 | SMC |

#### 2.2.4. Trasparenza e integrità normativa

Iride ha sviluppato fin da subito una cultura d'impresa fondata sull'integrità, sulla legalità e sul rispetto delle persone e dell'ambiente. In tale ambito, la trasparenza e l'integrità normativa sono state identificate come una tematica doppiamente materiale. Tale approccio, radicato sin dalla fondazione dell'Istituto, si riflette in un sistema di governance attento, trasparente e responsabile, orientato a garantire la qualità e la professionalità dei servizi erogati, nonché la correttezza delle relazioni con tutti gli stakeholder. Uno dei documenti che funge da elemento cardine è il Codice Etico, che definisce i principi e i valori di riferimento cui devono attenersi tutti i soggetti che operano per conto della società. In aggiunta, la società ha adottato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 (Modello 231), che si inserisce nell'ambito della disciplina della responsabilità amministrativa degli enti derivante da reato. Si evidenzia che, nel corso dell'anno di rendicontazione e negli anni precedenti, non si sono mai verificate condanne per violazione delle normative in materia di anticorruzione. Pur non rientrando tra i soggetti obbligati all'iscrizione, l'Istituto ha scelto volontariamente di iscriversi alla White List, a conferma del proprio impegno nel garantire elevati standard di legalità, trasparenza e prevenzione dei rischi di infiltrazione illecita. Anche nell'ambito della partecipazione a gare pubbliche, trasparenza e integrità normativa garantiscono la completezza e la correttezza della documentazione, la veridicità delle dichiarazioni e la piena conformità alle disposizioni vigenti. In tale contesto, in caso di partecipazione a gare pubbliche, l'Amministratore Unico verifica che tutta la documentazione sia aggiornata, valida e conforme ai requisiti richiesti per la partecipazione e l'aggiudicazione delle gare. Entro il 2026 è prevista la revisione del Codice Etico, unitamente a un aggiornamento della compagine sociale e del relativo organigramma aziendale, con conseguente ridefinizione di ruoli e competenze e verifica dell'adeguatezza delle prassi operative di riferimento.

#### 2.2.5. Protezione dei dati sensibili

La protezione e la sicurezza dei dati personali e sensibili rappresentano per Iride una tematica doppiamente materiale, in quanto rilevante sia in termini di impatti generati dall'organizzazione sia rispetto ai rischi e alle opportunità connessi alla gestione delle informazioni. In questo contesto, e nel rispetto dei principi di correttezza, trasparenza e sicurezza, l'Istituto attribuisce a tali aspetti un'importanza primaria, riconoscendone il valore non solo sotto il profilo normativo, ma anche in termini di tutela delle parti interessate e di consolidamento del rapporto di fiducia con clienti e stakeholder. La gestione dei dati è infatti considerata un elemento centrale per il corretto svolgimento delle attività aziendali e per garantire la piena conformità alla normativa vigente in materia di privacy. Tale attenzione si riflette anche nel percorso di digitalizzazione

avviato da Iride, orientato al miglioramento delle procedure aziendali e al rafforzamento della sicurezza delle applicazioni a supporto dei processi operativi. In particolare, il percorso prevede l'adozione di soluzioni tecnologiche volte a incrementare l'affidabilità dei sistemi, la continuità del servizio e il presidio dei rischi connessi alla cyber security. Tali dati sono gestiti nel rispetto della normativa applicabile, attraverso modalità operative che ne assicurano la riservatezza, l'integrità e un utilizzo coerente con le finalità per cui sono stati raccolti. L'attenzione alla protezione delle informazioni si inserisce in un approccio più ampio alla qualità del servizio, che prevede la corretta gestione delle informazioni come elemento imprescindibile della relazione con la clientela. In tale ambito, l'implementazione di una piattaforma dedicata al supporto e alla gestione clienti consente di rendere più efficiente la comunicazione con essi, favorendo la registrazione e il monitoraggio delle interazioni, una migliore comprensione delle esigenze espresse e un aggiornamento puntuale sullo stato dei progetti, sulle scadenze e sui requisiti specifici. Tale strumento contribuisce inoltre a rendere più tempestiva la risposta alle richieste ricevute, supportando l'erogazione di un servizio personalizzato e rafforzando la relazione fiduciaria con la clientela. A supporto di questo impegno, Iride ha adottato adeguate misure tecniche e organizzative volte a prevenire accessi non autorizzati, perdita o alterazione dei dati. I sistemi informatici aziendali sono protetti mediante strumenti di sicurezza, tra cui soluzioni firewall, architetture VPN e sistemi centralizzati per la gestione delle identità, degli accessi e delle password. A protezione delle applicazioni aziendali, sono inoltre previste soluzioni di Web Application Firewall, sistemi di log management e strumenti di security analysis, funzionali al monitoraggio degli eventi e alla rilevazione di eventuali anomalie o situazioni rilevanti sotto il profilo della sicurezza informatica. Tali presidi consentono di rafforzare il controllo sugli accessi, ridurre il rischio di utilizzi non autorizzati e accrescere il livello complessivo di protezione delle applicazioni che trattano dati rilevanti per i processi aziendali. I documenti e le informazioni aziendali sono archiviati su infrastrutture digitali che consentono una gestione controllata e sicura dei dati. L'utilizzo di ambienti cloud consente inoltre di garantire adeguati livelli di protezione, continuità operativa e disponibilità delle informazioni, riducendo i rischi connessi a eventuali criticità tecniche. In questa prospettiva, la migrazione in cloud dell'applicativo gestionale aziendale rappresenta un ulteriore elemento di rafforzamento della sicurezza e dell'efficienza operativa. Il passaggio da un'infrastruttura interna a un ambiente cloud permette infatti di aumentare la robustezza del sistema, ottimizzare l'utilizzo delle risorse tecnologiche aziendali e favorire l'accesso sicuro alle informazioni anche al di fuori della sede aziendale. L'organizzazione dell'applicativo nelle principali componenti applicative e di database, unitamente all'integrazione di funzionalità di backup, contribuisce a garantire una maggiore disponibilità dei dati e una più efficace tutela delle informazioni trattate. La gestione e la manutenzione delle infrastrutture tecnologiche sono affidate a figure interne dedicate, responsabili del corretto funzionamento dei sistemi e dell'aggiornamento delle misure di sicurezza adottate. A tali presidi si affiancano servizi professionali specialistici in ambito cloud e cyber security, volti a garantire la continuità di servizio delle piattaforme installate e il monitoraggio costante degli ambienti digitali. I servizi di monitoraggio automatico, l'allarmistica in caso di disservizi e i backup dei dati contribuiscono a ridurre i rischi connessi all'indisponibilità delle applicazioni e a rafforzare la protezione delle informazioni critiche per i processi aziendali.

## 3. PERFORMANCE AMBIENTALE

### 3.1 Energia ed emissioni

Il tema dell'energia e delle emissioni riveste un ruolo centrale nel quadro delle politiche di sostenibilità, in quanto strettamente connesso alla mitigazione dei cambiamenti climatici e alla riduzione degli impatti ambientali. L'attenzione a tali aspetti implica una gestione consapevole dei consumi energetici e un monitoraggio delle emissioni generate, con l'obiettivo di favorire un uso più efficiente delle risorse e contenere l'impronta carbonica complessiva. In questo contesto, le attività legate alla progettazione, realizzazione e gestione di soluzioni sostenibili assumono un rilievo particolare, richiedendo un approccio integrato che consideri fin dalle fasi iniziali gli aspetti energetici e le ricadute in termini di emissioni. L'evoluzione normativa e la crescente attenzione da parte degli stakeholder rendono inoltre sempre più rilevante l'adozione di strumenti di misurazione e rendicontazione trasparenti, a supporto di percorsi di miglioramento continuo e di transizione verso modelli a minore intensità energetica e carbonica.

#### 3.1.1 Consumo di energia

Per lo svolgimento delle attività e l'erogazione dei propri servizi, Iride impiega in primo luogo energia elettrica per garantire il funzionamento dei servizi generali degli uffici e degli altri ambienti (ovvero l'illuminazione), nonché il funzionamento dei dispositivi elettronici e hardware.

Ulteriori vettori energetici sono rappresentati dai consumi di carburante impiegati per i veicoli aziendali. Seguono le tabelle riepilogative dei consumi di energia complessivi per il biennio 2024-2025, con distinzione per vettore energetico.

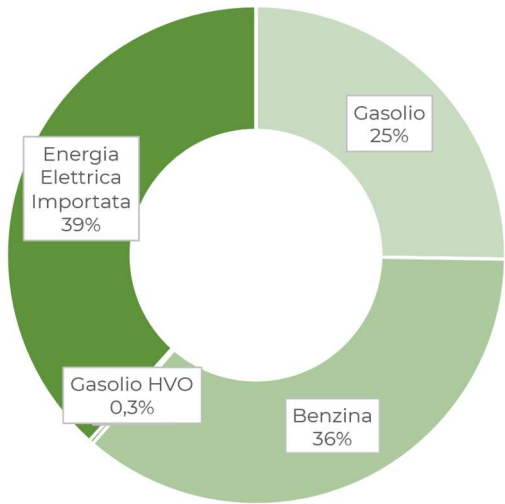
| VETTORE ENERGETICO                 | u.m.  | 2024      | 2025      |
|------------------------------------|-------|-----------|-----------|
| Gasolio                            | Litri | 2.126,01  | 1.809,19  |
| Benzina                            | Litri | 2.596,75  | 2.919,20  |
| Gasolio HVO                        | Litri | 0,00      | 22,66     |
| <b>Energia Elettrica Importata</b> | kWh   | 26.915,00 | 27.482,00 |

| VETTORE ENERGETICO               | u.m.       | 2024         | 2025         |
|----------------------------------|------------|--------------|--------------|
| Gasolio                          | MWh        | 21,07        | 18,10        |
| Benzina                          | MWh        | 23,02        | 22,75        |
| Gasolio HVO                      | MWh        | 0,00         | 0,22         |
| Energia Elettrica Importata      | MWh        | 26,92        | 27,48        |
| <b>Consumo totale di energia</b> | <b>MWh</b> | <b>71,00</b> | <b>68,55</b> |

(Fonti fattori di conversione in GJ: EU ETS – Parametri Nazionali Standard EU ETS (<https://www.ambstudio.net/eu-ets-tabelle-standard-parametri-nazionali/>) e Circolare MISE del 18 dicembre 2014)

I consumi complessivi di Iride nel 2025 sono stati pari a 71,66 MWh, superiori del +0,6% rispetto al 2024. I vettori energetici che incidono maggiormente sul bilancio complessivo consistono nell'energia elettrica importata (39%) e le quote di benzina (36%) e di gasolio (25%) per l'autotrazione. Il gasolio HVO rappresenta una componente residuale del consumo di carburante sostenuto nel 2025 (0,3%).

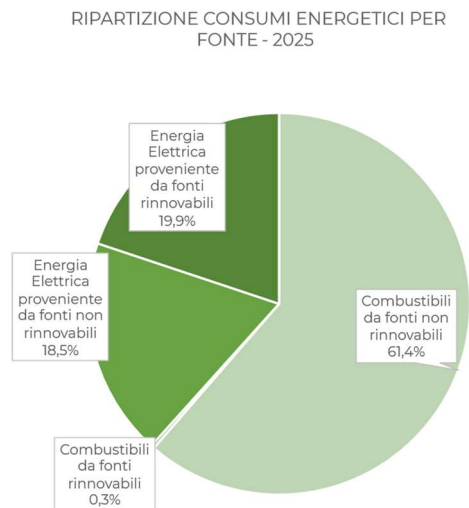
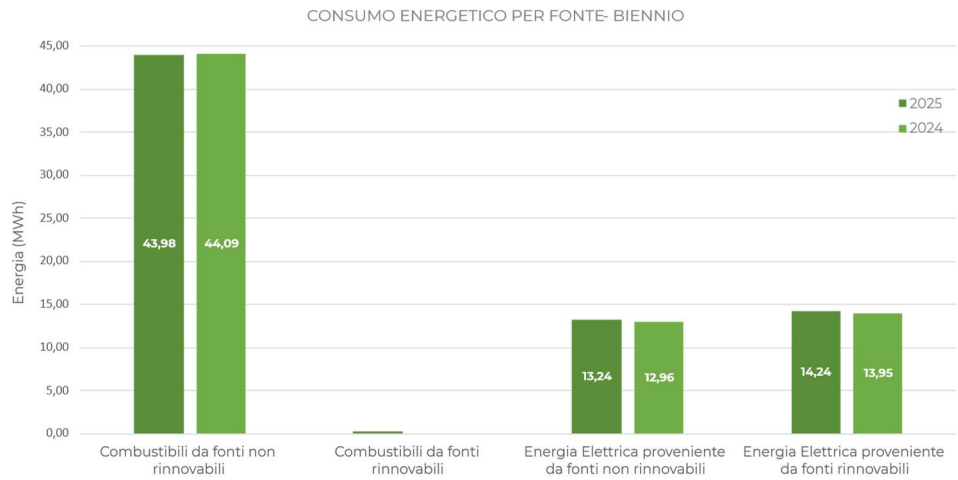
RIPARTIZIONE CONSUMI ENERGETICI PER  
VETTORE - 2025



Si riporta quindi la ripartizione dei consumi energetici suddivisi per fonte (rinnovabile o non rinnovabile) sia per i combustili che per l'energia elettrica.

| VETTORE ENERGETICO                                         | u.m. | 2024  | 2025  |
|------------------------------------------------------------|------|-------|-------|
| Combustibili da fonti non rinnovabili                      | MWh  | 44,09 | 43,85 |
| Combustibili da fonti rinnovabili                          | MWh  | 0,00  | 0,22  |
| Energia Elettrica proveniente da fonti non rinnovabili (*) | MWh  | 12,96 | 13,24 |
| Energia Elettrica proveniente da fonti rinnovabili (*)     | MWh  | 13,95 | 14,24 |
| Consumo totale di energia                                  | MWh  | 71,00 | 71,66 |

La quota di energia complessiva proveniente da fonti rinnovabili si attesta sul 20% nel 2025, percentuale ottenuta calcolando la quota parte di energia elettrica prelevata dalla rete sulla base del “Total Supplier Mix” italiano.\*



### 3.1.2 Emissioni di GHG

Iride ha effettuato il primo calcolo della propria impronta carbonica con riferimento al biennio 2024-2025. L’inventario dei gas climalteranti (GHG) è stato redatto seguendo le linee guida della Norma UNI EN ISO 14064-1:2019 e del *GHG Protocol Corporate Standard*, utilizzando come criterio di identificazione dei confini organizzativi il principio del “Controllo operativo”: Sono state considerate e rendicontate solo le emissioni e rimozioni GHG Dirette e Indirette da Energia Importata delle installazioni su cui l’Organizzazione ha il pieno controllo operativo (piena autorità dell’Azienda a introdurre e implementare le proprie politiche operative). Le categorie emissive su cui è stato sviluppato l’inventario 2024 e 2025 risultano essere le “Emissioni Dirette” (Scope 1) e le “Emissioni Indirette da Energia Importata” (Scope 2). In particolare:

- **Le emissioni dirette (Scope 1)** rappresentano le emissioni dirette di gas serra dovute a sorgenti appartenenti all'organizzazione o controllate da essa (in questo caso la combustione mobile di gasolio e benzina)
- **Le emissioni indirette da energia importata (Scope 2)** rappresentano le emissioni indirette di gas serra derivanti dalla generazione di elettricità, calore e vapore importati e consumati dall'organizzazione (l'energia importata è riconducibile unicamente all'energia elettrica acquistata in rete).

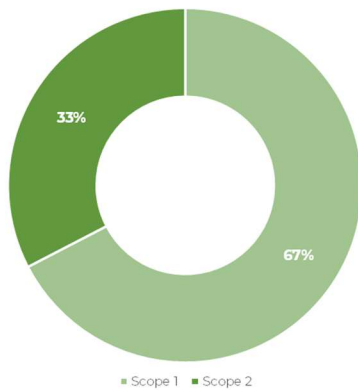
In merito allo Scope 2, il calcolo è stato effettuato sia tramite la metodologia *"Location Based"*, che utilizza l'intensità media delle emissioni delle reti da cui si acquista l'energia (si prende come riferimento il fattore di emissione medio della rete nazionale), che attraverso la metodologia *"Market Based"*, che considera nulle le emissioni relative a potenziali quote di energia importata certificata "rinnovabile" da Garanzia d'Origine, e che per la restante quota di elettricità importata non certificata utilizza il fattore di emissione *"Residual Mix"* (fonte AIB). Si specifica che attualmente l'Organizzazione non ha effettuato nel biennio acquisti di energia elettrica certificata tramite Garanzie d'Origine, per cui le emissioni calcolate attraverso la metodologia *"Market Based"* risultano più elevate rispetto il calcolo *"Location Based"*. La tabella che segue riassume le emissioni di gas a effetto serra espresse in tonnellate di CO<sub>2</sub> equivalente (tCO<sub>2</sub>eq) per categoria conforme al GHG Protocol:

| Categoria ISO 14064-1                                                      | u.m.                     | 2024         | 2025         |
|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------|--------------|
| <b>Emissioni Dirette (Scope 1)</b>                                         | <b>tCO<sub>2</sub>eq</b> | <b>10,75</b> | <b>10,69</b> |
| Emissioni Dirette da Combustione Mobile                                    | tCO <sub>2</sub> eq      | 10,75        | 10,69        |
| <b>Emissioni Indirette da Energia Importata (Scope 2) - Location Based</b> | <b>tCO<sub>2</sub>eq</b> | <b>5,07</b>  | <b>5,18</b>  |
| Emissioni Indirette da Elettricità Importata                               | tCO <sub>2</sub> eq      | 5,07         | 5,18         |
| <b>Emissioni Indirette da Energia Importata (Scope 2) - Market Based</b>   | <b>tCO<sub>2</sub>eq</b> | <b>12,30</b> | <b>13,76</b> |
| Emissioni Indirette da Elettricità Importata                               | tCO <sub>2</sub> eq      | 12,30        | 13,76        |
| <b>Totale Emissioni - Location Based</b>                                   | <b>tCO<sub>2</sub>eq</b> | <b>15,82</b> | <b>15,87</b> |
| <b>Totale Emissioni - Market Based</b>                                     | <b>tCO<sub>2</sub>eq</b> | <b>23,06</b> | <b>24,45</b> |

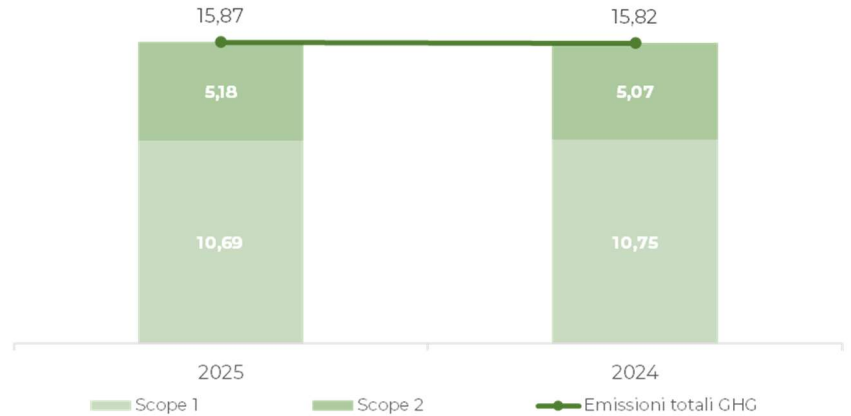
Le emissioni Scope 1 e 2 generate dall'attività di Iride, nell'anno 2025, sono pari a 15,87 tCO<sub>2</sub>eq; è evidente la minoranza (33%) delle emissioni rientranti nella categoria di Scope 2, nella voce "emissioni indirette da elettricità importata". Rispetto all'anno precedente il valore rimane quasi invariato, infatti il computo emissivo del 2024 risulta 15,82 tCO<sub>2</sub>eq, con una variazione del +0,3% rispetto al 2024. Si precisa che nel 2025 risultano presenti anche ulteriori 0,05 tCO<sub>2</sub>eq. di origine biologica legate all'utilizzo di gasolio HVO. Tali emissioni sono state computate separatamente rispetto alle Emissioni di Scope 1 e 2 in accordo con le indicazioni presenti nella norma UNI EN ISO 14064: 2029 e nello standard del GHG Protocol. L'intensità emissiva di Iride nel 2025, ovvero il rapporto tra le emissioni totali di GHG e il fatturato annuale dell'azienda, è stata pari a 16,23 MWh/Mln€.

Nei grafici seguenti si può osservare nel dettaglio quanto indicato precedentemente:

Emissioni per Categoria GHG Protocol  
Metodologia "Location Based" - 2025



Emissioni per categoria GHG Protocol  
Metodologia "Location Based" - BIENNIO



## 3.2 Tutela dell'ambiente

La valorizzazione biodiversità rappresenta una delle sfide ambientali più significative di questo tempo. La tutela dall'inquinamento, e degli habitat, specialmente in chiave di valorizzazione degli ecosistemi sono solo alcuni dei passaggi fondamentali per poter gestire gli ecosistemi e poter sviluppare e gestire le attività antropiche in linea con le moderne politiche per il contrasto dei cambiamenti climatici, l'attenzione allo sviluppo in chiave di resilienza, la tutela delle acque e quanto necessario in chiave di sostenibilità. Tutte attività che sono nel core business delle azioni di IRIDE che al contempo non produce aggravio del carico antropico nello sviluppo delle stesse.

### 3.2.1 Inquinanti

L'attenzione di Iride nei confronti dell'ambiente è costante, in pieno accordo con le disposizioni normative contenute all'interno del D.lgs. 152/2006 e smi. L'attività non rientra nell'ambito di applicazione della direttiva IED. Gli impatti associati agli inquinanti risultano pertanto estremamente contenuti e riconducibili principalmente alle emissioni indirette tipiche delle attività d'ufficio.

### 3.2.2 Biodiversità

L'attività di Iride non genera impatti significativi sulla biodiversità e sugli ecosistemi naturali. La sede dell'azienda non è di fatto localizzata all'interno di aree sensibili o protette, come quelle della rete Natura 2000 o tra le Key Biodiversity Areas. L'Istituto opera all'interno di un immobile condominiale non di proprietà, occupando una superficie pari a circa 357 mq destinata alle proprie attività.

### 3.2.3 Impatti del cambiamento climatico

L'organizzazione non ha individuato rischi fisici o eventi di transizione legati al cambiamento climatico che generino rischi climatici rilevanti per le proprie attività operative o per la propria catena del valore. Per questo non sono state effettuate valutazioni specifiche in merito ad

esposizione e sensibilità all'interno di orizzonti temporali specifici, né sono state ritenute necessarie azioni di adattamento.

### 3.2.4 Prelievo e consumo idrico

Al fine di valutare l'eventuale esposizione dell'Istituto a condizioni di stress idrico, è stato consultato il portale WRI's Aqueduct Water Risk Atlas, strumento riconosciuto a livello internazionale per l'analisi dei rischi legati alle risorse idriche.

Gli esiti dell'analisi condotta tramite tale applicativo sono sintetizzati di seguito:

| Unità operativa                         | Stress idrico |
|-----------------------------------------|---------------|
| Via Cristoforo Colombo 163 - 00154 Roma | Medio - Alto  |

Dalle risultanze dell'analisi emerge che la sede operativa di Iride è ubicata in un'area caratterizzata da un livello di stress idrico medio-alto. L'approvvigionamento idrico dell'Istituto avviene esclusivamente tramite la rete pubblica di distribuzione. Si precisa, inoltre, che il prelievo idrico non è gestito direttamente da Iride, in quanto rientra nella gestione della proprietà dell'immobile condominiale presso cui è situata la sede operativa.

## 3.3 Gestione dei rifiuti e circolarità

### 3.3.1 Circolarità di processo e di prodotto

Iride promuove un approccio alla gestione aziendale orientato alla transizione verso un modello circolare, intervenendo sia sulle logiche di progettazione sia sui processi operativi, con l'obiettivo di ridurre la produzione di rifiuti, favorirne il recupero e valorizzare il ciclo di vita dei materiali. In Iride, questo approccio si basa su alcune delle best practices della riduzione dell'output di scarti. In linea con i principi dell'economia circolare, è recuperato tutto ciò che è derivante dalle attività di business dell'azienda.

### 3.3.2 Gestione dei rifiuti

Le attività di Iride generano rifiuti non pericolosi, in quanto tutti assimilabili ai rifiuti urbani (carta, plastica, vetro, alluminio e residui organici). Iride, inoltre, si impegna a ricondizionare i pc dell'Istituto.

## 4. DIMENSIONE SOCIALE

Promuovere la sostenibilità sociale significa garantire a ciascun individuo la possibilità di esprimere il proprio potenziale all'interno di un contesto ambientale e socio-economico favorevole, riconoscendo le diversità come valore e contribuendo al benessere collettivo. Per Iride, questo impegno si traduce concretamente in:

- riconoscimento e valorizzazione delle singole peculiarità;
- promozione di diversità, inclusione e pari opportunità;
- costruzione di un ambiente di lavoro che assicuri sicurezza, stabilità economica e attenzione alle persone.

### 4.1 Il rispetto dei diritti

#### 4.1.1 Policy

Le persone rivestono un ruolo centrale all'interno di Iride e orientano in modo significativo le scelte e le attività aziendali. In un contesto sempre più attento ai temi della sostenibilità e della responsabilità sociale, l'azienda riconosce l'importanza di garantire condizioni di lavoro eque, sicure e inclusive, adottando un approccio strutturato e sistemico alla gestione delle risorse umane, supportato da strumenti e politiche formalizzate. In tale ambito, Iride ha definito un insieme di documenti che disciplinano la vita aziendale e la gestione del personale. Come precedentemente trattato, tra questi, il Manuale del Sistema di Gestione Integrato e la Politica Integrata. Inoltre, Iride ha ottenuto la certificazione per la parità di genere secondo la prassi UNI/PdR 125:2022: tale percorso ha comportato l'implementazione di documenti e strumenti fondamentali per la gestione e la tutela delle persone all'interno dell'organizzazione. Tra questi, la Politica per la Parità di Genere rappresenta un elemento portante del sistema e funge da riferimento strutturale per il mantenimento e lo sviluppo della certificazione. Il perimetro considerato ai fini della certificazione UNI/PdR 125:2022, per un'azienda strutturata come Iride, non può che comprendere sia dipendenti diretti/e che collaboratori/collaboratrici esterni/e. L'impegno di Iride si inserisce inoltre nel quadro dei Principi Guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani (UNGP) e della Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) sui principi e diritti fondamentali nel lavoro. In coerenza con tali riferimenti, l'azienda garantisce un ambiente di lavoro sicuro e salubre, il rispetto del diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva, la promozione delle pari opportunità e della parità di genere, nonché la prevenzione e il contrasto di ogni forma di discriminazione. Si impegna inoltre a eliminare il lavoro minorile e qualsiasi forma di sfruttamento lavorativo o tratta di esseri umani, adottando misure volte a prevenire eventuali violazioni o incidenti in questi ambiti. Inoltre, l'Istituto promuove attivamente un ambiente di lavoro inclusivo, nella consapevolezza che la tutela dei diritti fondamentali rappresenti

un presupposto essenziale per una crescita sostenibile e per la valorizzazione delle persone.

4.1.2      Affrontare le violazioni

Il monitoraggio del rispetto dei diritti umani implica l'adozione di processi e meccanismi finalizzati a garantire l'osservanza dei principi fondamentali in materia, nonché a prevenire o mitigare eventuali illeciti, quali discriminazioni, sfruttamento, molestie o ritorsioni. Attualmente, Iride non dispone di canali specifici dedicati alla gestione di reclami e segnalazioni, quali le cosiddette piattaforme di whistleblowing. Si evidenzia, infine, che nel 2025 non si sono registrati episodi di violazione dei diritti umani delle persone dell'Istituto, siano esse dipendenti o collaboratori/collaboratrici esterni/e.

4.2    Le persone in Iride

Le persone rappresentano un elemento fondante nelle attività di Iride. L'azienda riconosce il valore delle risorse umane quale fattore essenziale per il miglioramento della qualità del lavoro, la promozione dell'innovazione e la capacità di affrontare le sfide in un contesto globale sempre più complesso e competitivo.

4.2.1      Forza lavoro

La tabella sottostante descrive la composizione della forza lavoro di Iride nel periodo di rendicontazione, con una suddivisione per genere e per tipologia contrattuale. Non sono presenti lavoratori/lavoratrici interinali. Inoltre, sono presenti, al 31/12/2025, 40 lavoratori/lavoratrici indipendenti (P.IVA) che lavorano esclusivamente per l'azienda.

|                                                                            | 2024      | 2025      |
|----------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|
| <b>Genere</b>                                                              |           |           |
| Uomini                                                                     | 1         | 1         |
| Donne                                                                      | -         | -         |
| <b>Totale</b>                                                              | <b>1</b>  | <b>1</b>  |
| <b>Contratto</b>                                                           |           |           |
| Indeterminato                                                              | 1         | 1         |
| Determinato                                                                | -         | -         |
| Apprendistato                                                              | -         | -         |
| Tirocinio                                                                  | 3         | 2         |
| <b>Coordinato e continuativo ai sensi dell'art. 2222 del codice civile</b> | <b>38</b> | <b>40</b> |
| <b>Turnover</b>                                                            |           |           |
| Personale in uscita                                                        | 0         | 0         |
| Nuove assunzioni                                                           | 0         | 0         |
| <b>Tasso di turnover</b>                                                   | <b>0%</b> | <b>0%</b> |

| Ruoli di management |   |   |
|---------------------|---|---|
| Uomini              | 6 | 6 |
| Donne               | 5 | 5 |

### 4.3 Salute e sicurezza sul lavoro

La tutela della salute del personale e la sicurezza degli ambienti di lavoro risultano fattori essenziali per il benessere all'interno dell'azienda. Iride si impegna con costanza nella prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali del personale, partendo ovviamente dal rispetto delle norme contenute all'interno del D.lgs. 81/2008. In più, come precedentemente trattato all'interno del presente bilancio, dal 2019 l'Istituto ha compiuto un ulteriore passo avanti, implementando un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro conforme alla norma ISO 45001, pienamente integrato con il sistema di gestione aziendale esistente.

#### 4.3.1 Infortuni sul lavoro

La tabella sottostante riporta il numero e il tasso degli infortuni sul lavoro registrati durante l'ultimo biennio:

| Infortuni sul lavoro                                                     | 2024     | 2025     |
|--------------------------------------------------------------------------|----------|----------|
| Numero totale di ore lavorate da tutti i dipendenti durante l'anno       | 1960     | 1960     |
| Numero totale di ore lavorate da tutti i collaboratori durante l'anno    | 79.040   | 83.200   |
| Numero di infortuni sul lavoro registrabili                              | 0        | 0        |
| Numero di giornate perse a causa di infortuni e/o malattie professionali | 0        | 0        |
| Numero di decessi per infortuni o malattie professionali                 | 0        | 0        |
| <b>Tasso di infortuni<sup>2</sup></b>                                    | <b>0</b> | <b>0</b> |

<sup>2</sup>: (il tasso di infortuni è calcolato come  $\frac{\text{numero di infortuni sul lavoro durante anno}}{\text{numero totale di ore lavorate da tutti i dipendenti durante anno}} \times 200000$  )

## 4.4 Trattamento e formazione

La creazione di condizioni di lavoro ottimali, attraverso un ambiente proattivo e orientato alla valorizzazione della diversità e dell'inclusione, unitamente alla formazione del personale, rappresenta un elemento fondamentale per il benessere e lo sviluppo dei dipendenti, nonché per la crescita e il successo aziendale. Una politica retributiva equa e competitiva costituisce un importante fattore di incentivazione della produttività e contribuisce alla soddisfazione e alla fidelizzazione del personale. Parallelamente, gli investimenti nella formazione, sia obbligatoria sia facoltativa, consentono al personale di operare in condizioni di maggiore sicurezza, di acquisire nuove competenze tecnico-professionali e di consolidare quelle già possedute, con un conseguente miglioramento della qualità del lavoro e del valore apportato all'organizzazione.

### 4.4.1 Trattamento e gestione del personale

L'unico lavoratore dipendente diretto di Iride è inquadrato secondo il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) Studi Professionali, assicurando condizioni normative ed economiche uniformi e coerenti con il quadro di riferimento vigente. Per quanto riguarda i/le collaboratori/collaboratrici, i rapporti sono regolati da contratti di lavoro autonomo ai sensi degli articoli 2222 e seguenti del Codice civile. Tali contratti presentano generalmente una durata annuale, con rinnovo tacito salvo disdetta da una delle parti secondo le modalità previste. Il compenso è definito su base annua e, per esigenze organizzative, suddiviso in dodici rate mensili. In altri casi, i rapporti sono disciplinati tramite contratti quadro, con prestazioni attivate di volta in volta mediante specifici accordi esecutivi legati a singole attività progettuali. L'azienda promuove inoltre iniziative finalizzate a favorire l'equilibrio tra vita privata e professionale, tra cui l'adozione di orari di lavoro flessibili. È stata altresì introdotta la possibilità di svolgere attività in modalità da remoto, con l'obiettivo di migliorare la conciliazione tra impegni lavorativi e personali. Tra i principali benefit offerti si segnalano l'erogazione di buoni pasto e la copertura assicurativa per i/le collaboratori/collaboratrici impegnati/e in attività e verifiche sul campo, valida per l'intera durata delle stesse.

### 4.4.2 Congedo per motivi familiari

Il congedo per motivi familiari, prevista dal CCNL, consente al personale di Iride di usufruire di permessi retribuiti per far fronte a situazioni familiari rilevanti, senza incorrere in penalizzazioni. Rientrano in questa categoria i congedi parentali (maternità e paternità), i congedi per lutto o grave infermità e il congedo matrimoniale. Si evidenzia che, nel corso dell'ultimo biennio, nessuno ha usufruito di periodi di congedo per motivi familiari.

4.4.3 Formazione

Attraverso l'erogazione di formazione obbligatoria e specialistica, Iride si pone l'obiettivo di promuovere la crescita professionale e lo sviluppo delle competenze del personale interno ed esterno, garantendo al contempo elevati livelli di competitività e innovazione nel settore. Per agevolare l'inserimento dei nuovi collaboratori, Iride adotta un modello di *onboarding* strutturato che integra l'utilizzo di materiali video dedicati con un costante affiancamento da parte di figure senior. Parallelamente, l'azienda investe in modo continuativo nello sviluppo delle competenze attraverso percorsi di aggiornamento tecnico e professionale, tra cui le certificazioni BIM ed Envision. Con cadenza mensile vengono inoltre organizzati momenti di confronto che coinvolgono l'intero team, finalizzati a favorire la condivisione del *know-how* e l'allineamento sulle principali evoluzioni del settore. Nell'ambito degli obiettivi per il 2026, è stata definita una politica strutturata di aggiornamento, formazione e informazione dei/delle collaboratori/collaboratrici sui temi di maggiore attualità, denominata "Appuntamenti IRIDE – Pillole di formazione e aggiornamento". Tali attività si svolgeranno con frequenza mensile; il primo incontro è previsto a marzo 2026 e sarà dedicato a un momento di confronto interno su alcuni temi chiave dell'attività aziendale. In particolare, saranno approfonditi i livelli di progettazione introdotti dal nuovo Codice degli Appalti (D.Lgs. 36/2023), le differenze tra PFTE e progetto esecutivo e le relative implicazioni sulle componenti ambientali dei progetti. L'incontro includerà inoltre aggiornamenti sui Criteri Ambientali Minimi (CAM), sugli studi di *Life Cycle Assessment* (LCA) e sulla relazione di sostenibilità delle opere, strumenti sempre più rilevanti nello sviluppo delle infrastrutture. Iride ha provveduto a calcolare, a partire dal monte ore complessivo erogato, il numero medio di ore di formazione per dipendente, separando il dato per

| Genere | Ore medie di formazione per dipendente |
|--------|----------------------------------------|
| Uomini | 100                                    |
| Donne  | 100                                    |

## IL CONTRIBUTO DI I.R.I.D.E. AGLI SDGs

Le politiche e le iniziative intraprese da Iride all'interno della dimensione ESG forniscono un chiaro apporto allo sviluppo sostenibile, per una crescita che tuteli l'ambiente e il benessere sociale, pur creando valore economico. A questo proposito, l'azienda abbraccia i principi dell'Agenda ONU 2030, riconoscendo il proprio contributo al raggiungimento dei 17 obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs) presenti al suo interno. Più in dettaglio, gli SDGs a cui Iride contribuisce in modo diretto per la gestione dell'Istituto o in modo indiretto mediante il lavoro che svolge, sono:

| SDGS E TARGET                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | I.R.I.D.E.                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | <p>4.4: Aumentare considerevolmente entro il 2030 il numero di giovani e adulti con competenze specifiche -anche tecniche e professionali- per l'occupazione, posti di lavoro dignitosi e per l'imprenditoria.</p>                                                                                                                               | <p>Iride promuove la crescita delle competenze attraverso attività di formazione e aggiornamento rivolte al personale e ai/alle collaboratori/collaboratrici, anche su temi tecnici e specialistici quali BIM, Envision, CAM, LCA e sostenibilità delle opere.</p> |
|  | <p>5.5: Garantire piena ed effettiva partecipazione femminile e pari opportunità di leadership ad ogni livello decisionale in ambito politico, economico e della vita pubblica.</p>                                                                                                                                                              | <p>Iride favorisce un ambiente di lavoro inclusivo e orientato alle pari opportunità, anche attraverso la certificazione UNI/PdR 125:2022 e l'adozione di una Politica per la Parità di Genere</p>                                                                 |
|  | <p>7.2: Aumentare considerevolmente entro il 2030 la quota di energie rinnovabili nel consumo totale di energia.</p> <p>7.3: Raddoppiare entro il 2030 il tasso globale di miglioramento dell'efficienza energetica.</p>                                                                                                                         | <p>Iride monitora i consumi energetici e le emissioni generate dalle proprie attività, valutando interventi di efficientamento e soluzioni di approvvigionamento energetico da fonti</p>                                                                           |
|  | <p>8.4: Migliorare progressivamente, entro il 2030, l'efficienza globale nel consumo e nella produzione di risorse e tentare di scollegare la crescita economica dalla degradazione ambientale, conformemente al Quadro decennale di programmi relativi alla produzione e al consumo sostenibile, con i paesi più sviluppati in prima linea.</p> | <p>Iride contribuisce alla crescita sostenibile attraverso la qualità dei servizi offerti, la valorizzazione delle persone, la flessibilità organizzativa e lo sviluppo di soluzioni progettuali attente all'efficienza delle risorse e alla sostenibilità.</p>    |

|                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                     | 8.5: Garantire entro il 2030 un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per donne e uomini, compresi i giovani e le persone con disabilità, e un'equa remunerazione per lavori di equo valore.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|    | <p>9.2: Promuovere un'industrializzazione inclusiva e sostenibile e aumentare significativamente, entro il 2030, le quote di occupazione nell'industria e il prodotto interno lordo, in linea con il contesto nazionale, e raddoppiare questa quota nei paesi meno sviluppati.</p> <p>9.4: Migliorare entro il 2030 le infrastrutture e riconfigurare in modo sostenibile le industrie, aumentando l'efficienza nell'utilizzo delle risorse e adottando tecnologie e processi industriali più puliti e sani per l'ambiente, facendo sì che tutti gli stati si mettano in azione nel rispetto delle</p> | Iride supporta enti e imprese nella progettazione di infrastrutture sostenibili, integrando criteri ambientali, innovazione, digitalizzazione, ricerca e strumenti avanzati di valutazione e monitoraggio.                                                       |
|  | <p>10.2: Entro il 2030, potenziare e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di tutti, a prescindere da età, sesso, disabilità, razza, etnia, origine, religione, stato economico o altro.</p> <p>10.4: Adottare politiche, in particolare fiscali, salariali e di protezione sociale, per raggiungere progressivamente una</p>                                                                                                                                                                                                                                                          | Iride promuove un contesto lavorativo fondato sul rispetto delle differenze, sulla prevenzione delle discriminazioni e sulla valorizzazione delle competenze individuali.                                                                                        |
|  | <p>12.2: Entro il 2030, raggiungere la gestione sostenibile e l'utilizzo efficiente delle risorse naturali.</p> <p>12.5: Entro il 2030, ridurre in modo sostanziale la produzione di rifiuti attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclo e il riutilizzo.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Iride integra i principi dell'economia circolare nelle attività progettuali, supportando scelte orientate a durabilità, recupero e riutilizzo dei materiali. Internamente promuove la raccolta differenziata e il ricondizionamento dei dispositivi informatici. |
|  | <p>16.5: Ridurre sensibilmente la corruzione e gli abusi di potere in tutte le loro forme.</p> <p>16.7: Garantire un processo decisionale responsabile, aperto a tutti, partecipativo e rappresentativo a tutti i livelli.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Iride opera secondo principi di legalità, trasparenza e integrità, attraverso il Codice Etico, il Modello 231 e il presidio della conformità normativa, anche nell'ambito della partecipazione a gare                                                            |

## DISCLAIMER

Atlante Group S.r.l. non si assume alcuna responsabilità riguardo la correttezza dei dati, delle informazioni e delle assunzioni fornite dalla Società Committente per lo svolgimento delle nostre attività. Pertanto, non è responsabile della completezza o dell'accuratezza di tali informazioni né del loro avallo o delle azioni che hanno portato alla loro definizione.

Atlante Group S.r.l. ha predisposto il presente documento sulla base delle informazioni disponibili alla data della consegna, e pertanto potrebbe subire variazioni alla luce di nuove informazioni acquisite successivamente.

Con il presente documento Atlante Group, i suoi dipendenti o collaboratori non vogliono esprimere alcun tipo di giudizio o valutazione sul posizionamento della Società Committente, sulle scelte del management o su iniziative o politiche messe in atto dalla stessa né intendono manifestare valutazioni di carattere economico - finanziario sulla Società Committente.

Le eventuali valorizzazioni o le evidenze espresse nel presente documento rappresentano esclusivamente: i) un valore stimato e prospettico e ii) le risultanze delle analisi condotte in base alla metodologia applicata e descritta in nota metodologica, esse pertanto non hanno valore legale e/o contabile.



Realizzato in collaborazione con:

**ATLANTE**

Atlante Group Srl

Via De Nicola 15, 46010, Curtatone  
Mantova (IT)  
[atlanteconsulting.it](http://atlanteconsulting.it)

© 2022 Atlante Group SRL. Tutti i diritti  
riservati. Resta vietata l'ulteriore  
distribuzione del presente documento o  
un uso differente da quanto stabilito  
senza il permesso di Atlante Group.